



## OBEC STŘEDOKLUKY

Navrhovatel: Valdemar Vilím, zastupitel (+420 776 132 971, valdemar.vilim@seznam.cz) a Ladislav Kuchař, zastupitel (+420 603 581 163 a kuchar@stredokluky.cz)

Zastupitelstvu obce Středokluky

### NAVRHUJEME

zařazení následujícího bodu na program nejbližšího zasedání Zastupitelstva obce Středokluky

#### Název bodu: Sociální fond obce Středokluky

#### Obsah a odůvodnění bodu:

Obec Středokluky, resp. starosta obce, dlouhodobě opomíjel zabezpečení zaměstnanců obecního úřadu v oblasti zaměstnaneckých benefitů, které jsou v současné době zcela běžnou součástí péče zaměstnavatele o zaměstnance.

Standartními benefity jsou tzv. sick days, které jsou v kompetenci starosty obce (obec dosud zaměstnancům žádné neposkytuje) a dále benefity, které mohou být hrazeny se sociálního fondu, např. příspěvek na stravování, příspěvek na spoření na stáří či příspěvky na dovolenou, sportovní aktivity, rekondiční a rehabilitační služby, jehož zřízení je z rozhodnutí zákonodárce pravomocí zastupitelstva obce.

Obec Středokluky by měla vytvářet pro své zaměstnance takové podmínky, aby jako zaměstnavatel obstála v konkurenci zaměstnavatelů působících v okolí. Zřízení sociálního fondu v navržené podobě považujeme za jeden z dílčích kroků, aby zaměstnanci obce byli zabezpečováni na úrovni v současné době obvyklé, resp. na úrovni, která by odpovídala kvalitě jejich práce pro obec, a současně by vytvářela předpoklady k stabilnímu obsazení pozic na obecním úřadě.

Starosta obce k záměru zřízení sociálního fondu sdělil písemně níže uvedené výhrady:

- *...hlavní důvod, proč dávají firmy benefity. Není to, protože jsou cool (i když to tak někomu přijde), ale jsou daňově výhodnější....*
- *zaměstnanci o benefity nemají zájem,*
- *je další byrokratickou zátěží pro obec s malým efektem.*

K těmto tvrzením bychom rádi podotkli několik faktů, abychom zefektivnili jednání zastupitelstva.

Firmy a veřejný sektor zaměstnanecké výhody standardně poskytují, aby snáze našly nové zaměstnance, stávající zaměstnance motivovaly k lepšímu pracovnímu výkonu, stabilizovaly personální obsazení a dále také jako součást společenské odpovědnosti zaměstnavatele v sociální oblasti. Je pravdou, že poskytování zaměstnaneckých výhod je do určité míry daňově zvýhodněno. Smyslem tohoto zvýhodnění byl záměr motivovat zaměstnavatele k poskytování benefitů.

K tvrzení, že zaměstnanci o benefity nemají zájem, lze pouze zkonstatovat, že je v rozporu s názory zaměstnanců, se kterými bylo hovořeno.



## OBEC STŘEDOKLUKY

K tvrzení, že vznik sociálního fondu je další byrokratickou zátěží pro obec s malým efektem lze zkonstatovat, že byrokratická zátěž je zcela minimální, tj. v řádu minut na jednu žádost o čerpání benefitu. Neztotožňujeme se s názorem, že časová zátěž zaměstnance, který bude administrativně spravovat sociální fond, převyšuje nesporné klady, které navrhované benefity přináší zaměstnancům.

Příspěvek na stravování - předpokládáme, že obec vede docházku zaměstnanců, tedy poskytnout účetní firmě přehled zaměstnanců a jimi odpracovaných dnů, ve kterých zaměstnanec odpracoval alespoň čtyři hodiny, je otázkou minut.

Příspěvek zaměstnavatele zaměstnancům na spoření na stáří a dále na dovolenou, sportovní aktivity, rekondiční a rehabilitační služby - opět je zátěž pro zaměstnance minimální.

*Příklad pro ilustraci:*

*Příspěvek na spoření na stáří – zaměstnanec podá jednu žádost, příspěvek na dovolenou, apod. zaměstnanec podá dvě žádosti.*

*Zaměstnanec (žadatel) vyplní žádost + pořídí kopii dokladu, časová náročnost nepřesáhne pět minut, tedy 8 zaměstnanců x 3 žádosti x 5 minut = 120 minut / kalendářní rok administrativy ze strany zaměstnanců (žadatelů).*

*Administrátor sociálního fondu - převezme žádost, provede kontrolu správnosti údajů, archivuje žádost a zadá pokyn účetní k vyplacení nárokové částky, časová náročnost popsaného cca pět minut, tedy 8 zaměstnanců x 3 žádosti x 5 minut = 120 minut / kalendářní rok administrativy ze strany administrátora sociálního fondu.*

Zastupitelstvo obce může v souladu s ustanovením dle § 84 odst. 2, písm. c) zákona č. 128/2000 Sb. o obcích (obecní zřízení) v platném znění a dále v souladu s ustanovením dle § 5 odst. 1 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, zřizovat peněžní fondy pro konkrétní účely.

S ohledem na výše uvedené navrhuje, aby zastupitelstvo obce zřídilo "Účelový sociální fond pracovníků a uvolněných funkcionářů Obce Středokluky" a současně schválilo Směrnici obce Středokluky č.1/2024 Zásady pro tvorbu a používání Účelového sociálního fondu pracovníků a uvolněných funkcionářů Obce Středokluky.

### **Návrh usnesení:**

**Usnesení č. 24/ZO/XX: Zastupitelstvo obce Středokluky zřizuje Účelový sociální fond pracovníků a uvolněných funkcionářů Obce Středokluky a schvaluje Směrnici obce Středokluky č.1/2024 Zásady pro tvorbu a používání Účelového sociálního fondu pracovníků a uvolněných funkcionářů Obce Středokluky.**

**Přílohy:** Směrnice obce Středokluky č. 1/2024, Zásady pro tvorbu a používání Účelového sociálního fondu pracovníků a uvolněných funkcionářů Obce Středokluky, včetně přílohy č. 1.

Ve Středoklukách 10. 9. 2024



**OBEC STŘEDOKLUKY**